

Washington 州人权委员会由 Washington 州立法机关于 1949 年成立，负责管理和执行 WLAD（Washington Law Against Discrimination, Washington 州反歧视法），即 RCW（Revised Code of Washington, Washington 修订法典）第 49.60 章。



立法目的声明

“本章节为反歧视法。本章是关于州府行使治安权以维护本州人民的公共福利、健康与和平，并履行本州宪法有关公民权利的规定。立法机关特此裁决并宣布，基于……[受保护特征]……而针对任何居民的歧视行为是本州关注的问题，这种歧视不仅威胁到居民的权利和合理特权，也威胁着一个自由民主州的组织和根基。”

RCW 49.60.010

基于受保护特征的歧视行为在以下领域属于违法行为：

- 就业
- 住房和房地产
- 公共场所
- 信用与保险

受保护特征包括：

- 种族/肤色（包括发型）
- 原国籍
- 公民/移民身份
- 宗教信仰
- 性别/怀孕
- 性取向/性别认同
- 退伍军人/军人身份
- 存有任何实际或潜在的感官、精神或身体残疾
- 使用服务性动物
- 患有 HIV 或肝炎
- 婚姻状况（公共场所除外）
- 母乳喂养（公共场所）
- 年龄（40 岁以上，仅限就业领域）
- 有孩子的家庭（仅限住房领域）
- 州雇员举报人。

对提出或参与歧视投诉的任何个人进行报复也是**违法行为**。

法律的公平适用

WSHRC（Washington State Human Rights Commission, Washington 州人权委员会）是一个中立的实情调查执法机构；调查期间不为任何一方辩护，只为防止和消除歧视的法律辩护。



投诉程序

每个人都有遵守法律的义务，并有权在伤害发生后寻求赔偿。指控违反 RCW 49.60 的行为的投诉必须在伤害发生之日起六个月内提出；怀孕歧视案件必须在一年内提出；住房领域投诉必须在一年内提出；举报人投诉必须在两年内提出。投诉可在调查期间和解，但须经各方与 WSHRC 达成协议。如需获得有关投诉流程的更多信息，请访问我们的官网或联系任一办事处，与投诉接待员进行交谈。**如您需要口译员或合理的便利安排，请告知我们。**

教育和宣传

积极的教育和培训是预防和消除歧视的有力工具。了解法律可促进合规及行使个人权利。每个人都可受益于对法律规定的权利和责任的清晰理解。Washington 州人权委员会可安排教育论坛演讲嘉宾、针对性强且专业的培训，并提供有关反歧视法的出版物和宣传册。

如需了解更多信息，或咨询演讲嘉宾安排，请联系总部办公室。



技术援助

Washington 州人权委员会还向政府机构、雇主、企业、人力资源专业人员、律师和公众提供技术援助。

如您对《Washington 州反歧视法》或相关事宜有任何疑问，请联系总部办公室。

Washington 州人权委员会地址

总部

711 S. Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

SPOKANE 分部

Rock Pointe Plaza III
1330 N. Washington Street, Ste 2460
Spokane, Washington 99201

YAKIMA 分部

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C
Union Gap, WA 98903

WENATCHEE 分部

519 Grant Rd
East Wenatchee, WA 98802



如您需要更多信息、有其他疑问或希望为您的组织提供培训，请致电 360-753-6770 或 800-233-3247 联系 WSHRC。如需更多关于此及其他民权问题的信息，请访问我们的官网

www.hum.wa.gov

Washington 州人权委员会



Washington 州人权委员会的使命是通过公平适用法律、有效利用资源及在社区中建立富有成效的伙伴关系来防止和消除歧视。